

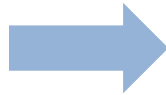


Primeri različnih pokojninskih načrtov

V nadaljevanju so predstavljeni trije primeri pokojninskega načrta pri katerem pri prvem celotno premijo financira delodajalec, pri drugih dveh pa financira delodajalec del premije le tistim zaposlenim, ki so pripravljene del prispevati tudi sami. Zakonodaja omogoča poljubne načine financiranja načrta.

1. Podjetje financira vsem zaposlenim premijo v višini 5,8% bruto plače

Zaposleni s 1.000€ neto plače



ob upokojitvi

čez 10 let	10%
čez 20 let	26%
čez 30 let	47%
čez 40 let	73%

višja
pokojnina

Vse vplačane premije v letu se delodajalcu upoštevajo pri znižanju osnove za obračun davka od dobička pravnih oseb.

2. Podjetje in zaposleni financirata premijo v enaki višini 2,9% bruto plače (skupaj 5,8%)

Zaposleni s 1.000€ neto plače



čez 10 let	10%
čez 20 let	26%
čez 30 let	47%
čez 40 let	73%

višja
pokojnina

Prispevek zaposlenega se izvede prek znižanja bruto stroška plače (predstavlja zaradi davčne olajšave le približno polovično znižanje neto plače).

3. Podjetje in zaposleni financirata premijo v enaki višini vsak 20€ (skupaj 40€)



čez 10 let	5%
čez 20 let	12%
čez 30 let	19%
Čez 40 let	29%

višja
pokojnina

Prispevek zaposlenega se izvede prek znižanja bruto stroška plače (predstavlja zaradi davčne olajšave le približno polovično znižanje neto plače). Izračun povišanja javne pokojnine predvideva plačevanje navedene premije do upokojitve, 2,5% povprečni letni donos in postopno zniževanje javnih pokojnin v prihodnje.

Za izračun različnih oblik financiranja pokojninskega načrta lahko uporabite spletni izračun na strani www.pokojnina.si oziroma brezplačno mobilno aplikacijo [ePokojnina](#).